



ეთიკის კოდექსი

ND 2- 020

*დოკუმენტი დამტკიცებულია ბათუმის
სახელმწიფო საზღვაო აკადემიის სენატის 2020
წლის 30 ნოემბრის № 18/14 გადაწყვეტილებით*

2020

დოკუმენტის შინაარსი:

მუხლი 1.	ზოგადი დებულებები.....	2
მუხლი 2.	ეთიკის კოდექსის მიზნები და ამოცანები.....	3
მუხლი 3.	ეთიკის სტანდარტები, ღირებულებები და ნორმები.....	3
მუხლი 4.	აკადემიური პერსონალი და მასწავლებელი.....	4
მუხლი 5.	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის ეთიკის ნორმები...	6
მუხლი 6.	სტუდენტთა ქცევის ეთიკის ნორმები ეთიკის კოდექსი.....	7
მუხლი 7.	სტუდენტის ქცევის ეთიკის პრინციპები.....	8
მუხლი 8.	სტუდენტის ეთიკური ვალდებულებები.....	8
მუხლი 9.	აკადემიურ პროცესთან დაკავშირებული ეთიკის წესები.....	8
მუხლი 10.	პასუხისმგებლობა ეთიკის საერთო წესების დარღვევისათვის.....	9
მუხლი 11.	დასკვნითი დებულებები.....	9
მუხლი 12.	დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა.....	10

1 9 2 9



საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - სასწავლო უნივერსიტეტი- ბათუმის სახელმწიფო საზღვაო აკადემიის ეთიკის კოდექსი

პრეამბულა

სსიპ - სასწავლო უნივერსიტეტი ბათუმის სახელმწიფო საზღვაო აკადემია (შემდეგში - აკადემია) იღებს ვალდებულებას დაიცვას საქართველოს კონსტიტუციით, კანონმდებლობით, აკადემიის ნორმატიული აქტებით განსაზღვრული ადამიანის უფლებები და ყოფით ცხოვრებაში, ტრადიციულად დამკვიდრებული ადამიანის პატივი და ღირსება.

სტუდენტები და აკადემიის თანამშრომლები (ადმინისტრაციული, აკადემიური და დამხმარე პერსონალი) იღებს ვალდებულებას დაიცვან საქართველოს კანონმდებლობა, და ადამიანთა ურთიერთპატივისცემის წესები. წინააღმდეგ შემთხვევაში მათ მიმართ განხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობის, აკადემიის წესდებით, შინაგანაწესით, დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ დებულებით და ამ წესის შესაბამისად განსაზღვრული ღონისძიებები.

საზღვაო აკადემია წარმოადგენს დიდი საგანმანათლებლო ისტორიის მქონე კერას. მისი საქმიანობა ეფუძნება ჰუმანურობის, ტოლერანტობის, თანასწორობისა და ურთიერთპატივისცემის პრინციპებს და სათანადოდ აფასებს ინტერპერსონალური დამოკიდებულების მნიშვნელობას, მიუხედავად მათი ეთნიკური, გენდერული, სოციალური, პოლიტიკური და რელიგიური კუთვნილების მიუხედავად.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე ვთანხმდებით შემდეგ ეთიკურ წესებსა და ნორმებზე:

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. ბათუმის სახელმწიფო საზღვაო აკადემიის ეთიკის კოდექსი (შემდგომში - „ეთიკის კოდექსი“) შემუშავებულია „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „ბათუმის სახელმწიფო საზღვაო აკადემიის წესდების“, „ბათუმის სახელმწიფო საზღვაო აკადემიის შინაგანაწესის“, „დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ“ დებულების და სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე აქტების შესაბამისად.

2. ეთიკის კოდექსით განისაზღვრება აკადემიის თანამშრომლებისა და სტუდენტების ქცევის სავალდებულო ნორმები, მოცემული ნორმების დარღვევის გამო გადაცდომის პირობები, ფარგლები და დისციპლინური წარმოების პროცედურები.



მუხლი 2. ეთიკის კოდექსის მიზნები და ამოცანები

1. წინამდებარე ეთიკის კოდექსი:

- ა) აღწერს უმაღლესი სასწავლებლის ეთიკურ პრინციპებსა და სტანდარტებს;
- ბ) აკადემიაში დამკვიდრებული ღირებულებების, მოქმედი ეროვნული კანონმდებლობისა და სხვა ნორმატიული აქტების შესაბამისად ადგენს აკადემიის თანამშრომლებისა და სტუდენტების ქცევის სტანდარტებს და წესებს, ეთიკის ნორმებს და სასწავლებლის ღირებულებებს;
- გ) სთავაზობს სახელმძღვანელო პრინციპებს სტუდენტებსა და აკადემიის თანამშრომლებს შესაძლო ეთიკური დილემის მოგვარების მიზნით;
- დ) ქმნის სასწავლებელში ეთიკურ ღირებულებებზე დაფუძნებულ ურთიერთობების სისტემას.

2. ამ კოდექსის მიზანია ჩამოაყალიბოს და დაამკვიდროს პრინციპები, რომლის მიხედვითაც უნდა იმოქმედონ აკადემიის თანამშრომლებმა და სტუდენტებმა.

3. ეთიკის კოდექსი არ მოიცავს ყველა შესაძლო ეთიკურ პრობლემას. მისი მიზანია, თანამშრომლებსა და სტუდენტებს მიაწოდოს ის სახელმძღვანელო პრინციპები, რომელთა მეშვეობითაც ისინი შესძლებენ იმოქმედონ ეთიკური სტანდარტებისა და წესების შესაბამისად;

4. ეთიკის კოდექსის ამოცანებია:

- ა) პიროვნების ინტერესებისა და შესაძლებლობების შესატყვისი უმაღლესი და პროფესიული განათლების მიღების, კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების მოთხოვნილებათა დაკმაყოფილება;
- ბ) კოლეგიალური და ლოიალური გარემოს ფორმირება და დამკვიდრება;
- გ) თანამშრომლებს, სტუდენტებს და აკადემიაში მოღვაწე პირებს შორის კომუნიკაციური ბარიერების დაძლევა;
- დ) პიროვნული პოტენციალის რეალიზება, თანამედროვე მოთხოვნების შესატყვისი კომპეტენციის მქონე პირების მომზადება, შიდა და საგარეო შრომის ბაზარზე უმაღლესი და პროფესიული განათლების მქონე პირთა კონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფა, სტუდენტთა და ფართო საზოგადოების მოთხოვნათა შესაბამისი მაღალი ხარისხის უმაღლესი განათლების შეთავაზება და ინტერესებული პირებისათვის;
- ე) ურთიერთპატივისცემის წახალისება;
- ვ) პასუხისმგებლობის ამაღლება;
- ზ) სახელმწიფოს განვითარებისა და საკუთრივ უმაღლესი და პროფესიული განათლების სისტემის სიცოცხლისუნარიანობის უზრუნველსაყოფად ახალი პროფესიონალი კადრების მომზადება.

მუხლი 3. ეთიკის სტანდარტები, ღირებულებები და ნორმები.

1. ეს კოდექსი ადგენს აკადემიის თანამშრომლების და სტუდენტების ეთიკის საერთო წესებს, რომელთა დაცვა სავალდებულოა თითოეული მათგანისათვის.



2. ეთიკის საერთო წესების დარღვევად მიიჩნევა აკადემიის ტერიტორიაზე განხორციელებული შემდეგი ქმედებები:

- ა) სასწავლო პროცესის მიმდინარეობისათვის ხელის ნებისმიერი სახით შეშლა;
- ბ) თამბაქოს მოწევა შენობაში ან საამისოდ ნებადართული ტერიტორიის მიღმა;
- გ) ალკოჰოლური სასმელების შეტანა, გავრცელება ან/და მოხმარება, გარდა ადმინისტრაციის მიერ ნებადართული შემთხვევებისა;
- დ) აზარტული თამაშების ორგანიზება ან მათში მონაწილეობის მიღება;
- ე) ქონების არა დანიშნულებისამებრ გამოყენება და დაზიანება;
- ვ) ტერიტორიის დანაგვიანება;
- ვ) ბილწსიტყვაობა;
- ზ) შეურაცხყოფის მიყენება სხვა პირისათვის (ნებისმიერი სახის);
- თ) ტერიტორიაზე პარკირების წესების დარღვევა;
- ი) დასაქმებული პირისა და სტუდენტისთვის შეუფერებელი საქციელი (ფარგლები ეთიკის კომისიის მსჯელობის საგანია);
- კ) აკადემიის ტერიტორიაზე და მის პერიმეტრზე ისეთი ფეთქებადი და აალებადი ნივთებისა და ნივთიერებების შეტანა, გამოყენება, გავრცელება ან სხვისთვის გადაცემა, რომლებიც ხანძრის ან/და აფეთქების რეალურ საფრთხეს ქმნის;
- ლ) ფსიქოლოგიური, ზნეობრივი და სხვა ნებისმიერი სახის დისკომფორტის გამომწვევი ქმედება;
- მ) ნებისმიერი პირის დისკრიმინაცია (დისკრიმინაციად ითვლება პირის პირდაპირ ან არაპირდაპირ შევიწროება, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს მისთვის დამაშინებელი, მტრული, დამამცირებელი, ღირსების შემლახველი ან შეურაცხმყოფელი გარემოს შექმნას, ანდა პირისთვის ისეთი პირობების შექმნა, რომელიც პირდაპირ ან არაპირდაპირ აუარესებს მის მდგომარეობას ანალოგიურ პირობებში მყოფ სხვა პირთან შედარებით);
- ნ) სხვა პირის საკუთრების ხელყოფა, დაზიანება ან განადგურება; ასევე, სხვა სტუდენტის საკუთრების უფლების რაიმე სახით შეზღუდვა, მათ შორის, ნივთის დაუფლება და ფაქტობრივი ფლობა მესაკუთრის ნების საწინააღმდეგოდ, ნივთის მოტყუებით გამორთმევა ან გამოძალვა, ან ნივთის ბედის სხვაგვარი გადაწყვეტა, ასევე ზემოაღნიშნულ ქმედებების ცადენის მცდელობა, მათ შორის, მოტყუებით ან მუქარით;
- ო) ჰიგიენის, სანიტარული და უნიფორმის ტარების წესების დარღვევა.

3. აკადემიური თავისუფლების პრინციპი.

საზღვაო აკადემია აღიარებს აკადემიური თავისუფლების პრინციპს - აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის და სტუდენტების უფლებას დამოუკიდებლად განახორციელონ სწავლება, სამეცნიერო კვლევა და სწავლა, ადმინისტრაციის მხრიდან ზეწოლის გარეშე განსაზღვრონ კვლევის ობიექტი, კონტროლისა და ცენზურის გარეშე გამოაქვეყნონ თავიანთი კვლევითი, შემეცნებითი და პრაქტიკული სამუშაოს შედეგები, კორექტულ ფორმაში თავისუფლად გამოხატონ საკუთარი აზრი და დამოკიდებულება. საზღვაო აკადემიის აკადემიური საზოგადოება ხელმძღვანელობს აკადემიური თავისუფლების, ინტელექტუალური პატიოსნების პრინციპებით და



იზიარებს აკადემიური კეთილსინდისიერების და კულტურის დაცვის და მხარდაჭერის პასუხისმგებლობას.

აკადემიური პერსონალის ეთიკის კოდექსი

მუხლი 4. აკადემიური პერსონალი და მასწავლებელი

1. აკადემიური პერსონალი (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ პროფესორი და ასისტენტი) და მასწავლებლები/პროფესიული განათლების მასწავლებლები/ინსტრუქტორები სრულად უნდა იზიარებდნენ აკადემიის წესდების, შინაგანაწესის, „გამოცდების ჩატარებისა და შეფასების პროცედურის“, „პლაგიატის პრევენციისა და რეაგირების წესი“-ს, „დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ“ დებულებისა და სტუდენტის ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებულ დებულებებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს. კეთილსინდისიერად და განუხრელად იცავს მათ.
2. აკადემიური პერსონალისა (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ პროფესორი და ასისტენტი) და მასწავლებლის ძირითადი მოვალეობაა:
 - ა) თავისი ფუნქცია-მოვალეობები შეასრულოს მაღალი ეთიკური და ზნეობრივი ნორმების დაცვით;
 - ბ) იყოს მომთმენი და ლოიალური განსხვავებული აზრის მიმართ;
 - გ) იხელმძღვანელოს გავრცელებული და დამკვიდრებული ზნეობრივი ღირებულებებით სხვა პირებთან ურთიერთობის დროს;
 - დ) ისწრაფვოდეს სულიერი, მორალური, ღირებულებათა კომპლექსის განვითარებასა და გავრცელებისაკენ, საყოველთაო პატივისცემის გარემოს გაფართოებისკენ;
 - დ) იყოს აკადემიური თავისუფლების პრინციპის ერთგული.
3. აკადემიური პერსონალისა და მასწავლებელთა საქმიანობა და სტუდენტებთან ურთიერთობა დამყარებული უნდა იყოს მაღალაკადემიურ და ეთიკურ სტანდარტებზე.
4. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებელმა უნდა უზრუნველყოს:
 - ა) შექმნას ადეკვატური პირობა გამჭვირვალე აკადემიური გარემოს არსებობისა და გამლიერებისთვის.
 - ბ) დაგმოს და გაემიჯნოს ნებისმიერი სახის აკადემიურ არაკეთილსინდისიერებას, პლაგიატს, მეცნიერულ/აკადემიურ სიყალბეს. მიიღოს შესაბამისი ზომები მსგავსი ქმედებების აღსაკვეთად და თავიდან ასაცილებლად.
 - გ) პატივი სცეს და დაიცვას სტუდენტების აკადემიური თავისუფლება.
 - დ) აკადემიური პერსონალი და მოწვეული მასწავლებლები ვალდებული არიან პატივისცემით მოეპყრან სტუდენტებს და გაუწიონ მათ აკადემიური და ინტელექტუალური ხელმძღვანელობა.
5. სტუდენტის შეფასების პროცესში აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებელმა უნდა იხელმძღვანელონ სამართლიანობისა და ობიექტურობის პრინციპების შესაბამისად. შეფასება დაფუძნებული უნდა იყოს აკადემიურ მოსწრებაზე და არა პიროვნულ მახასიათებლებზე, როგორცაა: სქესი, რელიგია, რასობრივი კუთვნილება, პიროვნული ღირებულებები, პოლიტიკური შეხედულებები და სხვა;



6. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმასტუდენტებს უნდა მიაწოდონ სრული ინფორმაცია შეფასების სისტემის შესახებ;
7. აკადემიური პერსონალისა და მასწავლებლების მიერ არ უნდა იქნას ჩადენილი ისეთი ქმედება, რაც რომელიმე სტუდენტს ჩააყენებს სხვებთან შედარებით არახელსაყრელ ან პრივილეგიურებულ მდგომარეობაში;
8. აკადემიურმა პერსონალი და მასწავლებლები მოქმედებენ პერსონალური ინფორმაციის პატივისცემისა და დაცვის პრინციპებზე დაყრდნობით „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად. (მაგალითად: აკადემიური მოსწრების, პირადი ცხოვრების, პოლიტიკური ან რელიგიური შეხედულებების შესახებ), გარდა კანონმდებლობით გათვალისწინებული იმ შემთხვევებისა;
9. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა არ უნდა გამოიყენონ სტუდენტები პირადი სარგებლის მიზნით (ამაში არ იგულისხმება აკადემიის ფუნქციონირებისათვის აუცილებელი სტუდენტური რესურსების გამოყენება);
10. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა არ უნდა გაუწიოს დისკრიმინაცია სტუდენტებს რასობრივი, რელიგიური, სოციალური და პოლიტიკური, ეთნიკური კუთვნილების, ოჯახური მდგომარეობის, ასაკის ან სხვა მსგავსი გარემოებების საფუძველზე;
11. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა თავიდან უნდა აიცილონ სტუდენტებთან ისეთი არაფორმალური ურთიერთობი რომელიც:
 - ა) საფრთხეს შეუქმნის აკადემიური პერსონალის და მასწავლებლის მიერ სტუდენტის ობიექტურად და სამართლიანად შეფასებას;
 - ბ) სტუდენტს პირადი სიმპატიის, კონფლიქტის ან კოლეგებთან პროფესიული უთანხმოების ინსტრუმენტად აქცევს;
 - გ) ხელს შეუწყობს თანამდებობის პირის საყოველთაოდ ჩამოყალიბებული საზოგადოებრივი პატივისცემის დისკრედიტაციას;
12. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა თავი უნდა შეიკავოს ისეთი ქმედებებისგან და საქმიანობაში ჩართვისაგან ან ვალდებულებების აღებისაგან, რომელიც ხელს შეუშლის მათ მიერ მასწავლებლის წინაშე ნაკისრი მოვალეობების სრულფასოვნად შესრულებას ან/და გამოიწვევს მასწავლებლის დისკრედიტაციას;
13. აკადემიურმა პერსონალმა თავი უნდა შეიკავოს ისეთი ქმედებებისაგან, რომელიც საფრთხეს შეუქმნის მის მიერ მასწავლებელთან აფილირების მდგრადობას;
14. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა დანიშნულებისამებრ და ეფექტურად უნდა გამოიყენოს მასწავლებლის შენობა-ნაგებობები, ტექნიკა, აღჭურვილობა, მატერიალური სიკეთე და იზრუნოს მათ სამუშაო მდგომარეობაში შენარჩუნებაზე;
15. აკადემიურმა პერსონალმა და მასწავლებლებმა ანაზღაურებადი დრო, მისი ფიზიკური რესურსები და ინტელექტუალური საკუთრება უნდა გამოიყენოს ძირითადად ორგანიზაციული მიზნებისათვის.
- 16.

მუხლი 5. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი ეთიკის ნორმები



1. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი სრულად უნდა იზიარებდეს აკადემიის წესდების, შინაგანაწესის, „დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ“ დებულებისა და ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებულ დებულებებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს. კეთილსინდისიერად და განუხრელად იცავს მათ.
2. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის მოვალეობაა აკადემიაში შექმნას სასწავლო, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისა და პროფესიული განვითარებისთვის აუცილებელი მორალური-ფსიქოლოგიური, მატერიალურ-ტექნიკური, საფინანსო-ეკონომიკური გარემო.
3. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი პატივს უნდა სცემდეს აკადემიასა და მის ტრადიციებს, აკადემიურ პერსონალს და სტუდენტებს მოეპყროს სამართლიანად და პატივისცემით. ადმინისტრაციულმა პერსონალმა უნდა შეიმუშაოს და განახორციელოს ისეთი პოლიტიკა, რომელიც გამორიცხავს თანამშრომლებისა და სტუდენტების დისკრიმინაციას სქესისა და ასაკის, რასობრივი, ეთნიკური, პოლიტიკური ან რელიგიური კუთვნილების საფუძველზე.
4. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საქმიანობა უნდა ეფუძნებოდეს ეთიკის, ზნეობისა და მორალის მაღალ სტანდარტებს, კეთილსინდისიერებას და პატიოსნებას; ხელს უწყობდეს საზოგადოებაში აკადემიის სახელისა და ავტორიტეტის განმტკიცებას. ამ მიზნით ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი უნდა ემორჩილებოდეს აკადემიის მიერ დადგენილ წესებს, პროცედურებსა და არსებულ კანონმდებლობას;
5. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი ვალდებულია:
 - ა) იზრუნოს აკადემიის სახელსა და ავტორიტეტზე და არ დაუშვას მისი შელახვა;
 - ბ) შექმნას სწავლა/სწავლებისათვის ხელსაყრელი პირობები და გარემო;
 - გ) გაუფრთხილდეს აკადემიის ქონებასა და სხვა მატერიალურ-ტექნიკურ რესურსს და გამოიყენოს იგი დანიშნულებისამებრ.
 - დ) არ გამოიყენოს აკადემიის რესურსები პირადი მიზნებისთვის;
 - ე) გაუფრთხილდეს აკადემიის დოკუმენტაციას, არ დაუშვას მასში ასახული ინფორმაციის გავრცელება, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი ქმედება ემსახურება კანონიერ მიზანს;
 - ვ) გონივრულად, სრულად და კეთილსინდისიერად გამოიყენოს სამუშაო დრო;
6. დაუშვებელია სტუდენტისგან ან სხვა დაინტერესებული პირისგან საჩუქრის (ქრთამი) მიღება;
7. ადმინისტრაციულმა პერსონალმა ეფექტურად და სათანადოდ უნდა გამოიყენოს სასწავლებლის შენობა, ტექნიკა, აღჭურვილობა და დრო. სასწავლებლის მიერ ანაზღაურებული დრო, მისი ფიზიკური რესურსები და ინტელექტუალური საკუთრება გამოიყენებულ უნდა იქნას მხოლოდ ორგანიზაციული მიზნებისათვის, გარდა იმ შემთხვევებისა, როდესაც ამის ნებართვა არსებობს.
8. ადმინისტრაციულ და აკადემიურ პერსონალს (მათ შორის მოწვეული პერსონალი) შორის არსებული სამსახურებრივი ურთიერთობები უნდა იყოს პროფესიონალური, კოლეგიალური, ლოიალური და ეთიკური. მიუღებელია ანონიმური წერილების წარმოება, დაუსაბუთებელი (ან თუნდაც დასაბუთებული) განცხადებები და კომენტარები კოლეგის სამსახურებრივი საქმიანობისა და პირადი ცხოვრების განხილვა-განსჯის შესახებ.



9. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის ჩაცმულობა და გარეგნული იერი უნდა შეესაბამებოდეს მათ თანამდებობრივ მდგომარეობას, სასწავლებელში მოქმედ ჩაცმის სტილს;
10. ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის წარმომადგენლების მიერ ეთიკური ნორმების დარღვევისათვის გათვალისწინებულია დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმებით დადგენილი ზომები.

მუხლი 6. სტუდენტთა ქცევის ეთიკის ნორმები ეთიკის კოდექსი

1. წინამდებარე კოდექსის მოთხოვნები ვრცელდება აკადემიის უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების სტუდენტებზე, ასევე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების სტუდენტებსა და მსმენელებზე.

მუხლი 7. სტუდენტის ქცევის ეთიკის პრინციპები

1. აკადემიის ყველა სტუდენტზე თანაბრად ვრცელდება საქართველოს კანონმდებლობა, აკადემიის წესდება, აკადემიის მარეგულირებელი აქტები და თავისუფლა, თაბარად ხელმისაწვდომია სასწავლებლის ადამიანური და მატერიალური რესურსები.
2. სტუდენტი სრულად უნდა იზიარებდეს აკადემიის წესდების, შინაგანაწესის, „გამოცდების ჩატარებისა და შეფასების პროცედურის“, „კლაგიატის პრევენციისა და რეაგირების წესი“-ს, „დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ“ დებულებისა და სტუდენტის ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებულ დებულებებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს. კეთილსინდისიერად და განუხრელად იცავს მათ.

მუხლი 8. სტუდენტის ეთიკური ვალდებულებები

1. სტუდენტი/პროფესიული სტუდენტი/მსმენელი პატივს სცემს საკუთარი და სხვა ადამიანის სიცოცხლეს, ჯანმრთელობას, ღირსებას, განსხვავებულ აზრს, ასევე მათ პირად ქონებრივ და არაქონებრივ ინტერესებსა და უფლებებს.
2. აკრძალულია სხვა პირის დისკრიმინაცია ან მისდამი არატოლერანტული დამოკიდებულება ნებისმიერი განსხვავებულობის გამო - რასის, კანის ფერის, ენის, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, გენდერული იდენტობის, ასაკის, რელიგიის, რწმენის, მსოფლმხედველობის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულების, პოლიტიკური გაერთიანების წევრობის, შეზღუდული შესაძლებლობის, მოქალაქეობის, ეროვნული, კულტურული კუთვნილების, ეთნიკური ან სოციალური კუთვნილების, წარმოშობის, ოჯახური, ქონებრივი და წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის, ჯანმრთელობის მდგომარეობის, ცხოვრების წესის, დაბადების ადგილის ან ნებისმიერი სხვა ნიშნის საფუძველზე.
3. სტუდენტი პატივს სცემს აკადემიის სახელს, იმიჯს და საქმიან რეპუტაციას, ასევე, უფრთხილდება აკადემიის ქონებას.
4. სტუდენტი პატივს სცემს სხვა სტუდენტების სწავლის უფლებას და სასწავლო პროცესის შეუფერხებლად წარმართვას.



მუხლი 9. აკადემიურ პროცესთან დაკავშირებული ეთიკის წესები

1. სტუდენტის მიერ ეთიკის კოდექსის დარღვევად ჩაითვლება:

ა) აკადემიური თაღლითობა (გადაწერა სხვა სტუდენტის ნამუშევრიდან, ან ნებისმიერი სახის წინასწარ მომზადებული დამხმარე მასალის, სხვადასხვა ტექნიკური საშუალებების გამოყენება, რომელიც არ არის ნებადართული, როგორც აკადემიის ტერიტორიაზე, ასევე მის ფარგლებს გარეთ);

ბ) აკადემიური სიყალბე - ფაქტების, მასალების ფალსიფიცირება დამახინჯება, დაუსაბუთებელი, ზედაპირული არაკადემიური კვლევების შესრულება, ანალიზი და შეფასება;

გ) პლაგიატი (სრულად ან ნაწილობრივ სხვისი ნამუშევრის გადაწერა ავტორისა და წყაროს მითითების გარეშე; სხვა პირის წერილობითი აკადემიური ნაშრომის ან მისი ნაწილის საკუთრად გასაღება);

დ) სხვა სტუდენტისთვის ხელის შეშლა სწავლასა და კვლევის პროცესში საჭირო რესურსების დამალვით, მოპარვით ან განადგურებით;

ე) სხვა სტუდენტის ნამუშევრის მოპარვა, განადგურება, შეცვლა;

ვ) სხვა სტუდენტისათვის აკადემიური თაღლითობის ჩადენაში ხელის შეწყობა;

ზ) ინდივიდუალური დავალების ჯგუფურად მომზადება ან ერთი პირის მიერ მომზადებული დავალების ჯგუფურ ნამუშევრად გასაღება;

ზ) იდენტობის გაყალბების საშუალებით, სხვა პირთან გარიგება სასურველი არაკუთვნილი, უკანონო შედეგის მიღების მიზნით;

თ) საგამოცდო მასალების მონიშვნა, გაყალბება მათ შესახებ კონფიდენციალური ინფორმაციის მოპოვება, გავრცელება, ასევე ჩაბარებული წერილობითი ნამუშევრის უნებართვოდ ჩანაცვლება;

ი) აკადემიური მოსწრების მონაცემების (აკადემიური/ადმინისტრაციული) გაყალბება ან/და გამოყენება;

კ) აკადემიის პერსონალზე ზეწოლა შეფასების სასურველი არაკუთვნილი, უკანონო შედეგის მიღების მიზნით;

ლ) აკადემიაში წარსადგენი დოკუმენტის გაყალბება ან დოკუმენტების განზრახ არასრულად წარდგენა.

მ) სხვა ქმედებების განხორციელება, რომელიც ეწინააღმდეგება ეთიკის კოდექსის ზოგად წესებს და რომელსაც ვერ ჩამოთვლის წინამდებარე ეთიკის კოდექსი.

მუხლი 10. პასუხისმგებლობა ეთიკის საერთო წესების დარღვევისათვის

1. წინამდებარე კოდექსით არაეთიკურად ცნობილი ქმედების ჩადენის გამო სტუდენტის პასუხისმგებლობის სახესა და ზომას კონკრეტული დარღვევის შინაარსის, ხასიათისა და გარემოებების გათვალისწინებით, შინაგანაწესის საფუძველზე განსაზღვრარბა აკადემიის „დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ“ დებულების საფუძველზე.

მუხლი 11. დასკვნითი დებულებები



1. პიროვნების პასუხისმგებლობა იზრდება ეთიკის კოდექსით დადგენილი ნორმების განმეორებითი დარღვევის ან დისციპლინური გადაცდომის ხარისხის პროპორციულად.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდება ხდება დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ დებულებით დადგენილი წესით. მიღებული გადაწყვეტილება დაინტერესებულ პირს წერილობით უნდა ეცნობოს. გადაწყვეტილება აუცილებლად უნდა იყოს დასაბუთებული.
3. სტუდენტის დისციპლინური პასუხისმგებლობის საკითხის გადაწყვეტა ხდება წესდების, შინაგანაწესის, დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესახებ დებულებით დადგენილი წესის, ეთიკის კოდექსისა და "უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად. სტუდენტს უფლება აქვს დაესწროს თავისი საქმის განხილვას და ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.
4. ეთიკის კოდექსი გამოყენებულ უნდა იქნეს აკადემიის მიერ მიღებულ სხვა დოკუმენტებთან ერთად.

12. დებულებაში ცვლილებისა და დამატებების შეტანა

1. დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება სენატის მიერ დამტკიცებული „სტრუქტურული ერთეულების დებულების შემუშავების ინსტრუქციის“ ND 2-Q05-04 შესაბამისად.
2. ცვლილების ინიციატორი შეიძლება იყოს რექტორი, რექტორის მოადგილეები ან/და სტრუქტურული ერთეულების უფროსი, სტუდენტური თვითმმართველობის თავმჯდომარე, იურიდიული და ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი.
3. დებულება და მასში შეტანილი ცვლილებებისა და დამატებების დამტკიცება ხდება სენატის მიერ.



ND 2-O20

მოქმედებაშია: 29.07.2020

რევიზიის თარიღი: 30.11.2020

რევიზიის № 2

1 9 2 9